



Leadership e Politica

ATLA S.R.L.

Leadership

ATLA (Azienda Torinese Lavorazioni Aeronautiche) è un'azienda italiana con esperienza in Processi Speciali e rivestimenti innovativi per attività di produzione e riparazione di componenti di motori aeronautici e turbine a gas high-tech per i più importanti OEM.

Fondata a Chieri (TO) nel 1978, dal 2010 è partner di **Mitsubishi Heavy Industries**, tra i principali gruppi industriali al mondo. In qualità di officina ufficiale del marchio di soluzioni energetiche, ATLA offre il supporto più completo attraverso l'esclusivo ricondizionamento di parti di turbine a gas a percorso caldo.

ATLA fornisce al Cliente la verticalizzazione di diversi Processi Speciali, con l'obiettivo di fornire un prodotto finito, come pale e settori in superleghe che operano ad elevate temperature di esercizio, gestendo una catena di fornitori qualificati, tra cui la consociata TAG, specializzata in trattamenti termici. Nel corso degli anni, ATLA è riuscita a evolversi e consolidarsi come un Centro di Eccellenza tecnologica, affermandosi come partner di fiducia per grandi gruppi internazionali, e riuscendo a bilanciare la globalizzazione con il mantenimento della propria identità e del proprio valore distintivo.

In ATLA, la Leadership gioca un ruolo centrale nella promozione della formazione continua dei dipendenti e nella diffusione di una cultura aziendale solida, che si basa su valori come la responsabilità, la flessibilità nell'organizzazione e la comunicazione aperta tra i vari livelli della Società. La struttura organizzativa chiara e la partecipazione attiva delle risorse sono essenziali per creare un ambiente di lavoro collaborativo e motivante, che favorisce il raggiungimento degli obiettivi comuni. Anticipando le tendenze del mercato globale e rispondendo prontamente ai cambiamenti delle normative internazionali, ATLA si impegna costantemente a migliorare i propri processi, adottando il sistema PDCA per garantire efficienza operativa e ottimizzazione.

La Società investe costantemente in innovazione, assicurando la piena soddisfazione degli Stakeholder, che rappresentano il cuore del suo operato. La qualità e la sicurezza dei prodotti sono garantite dal rigoroso rispetto delle normative in materia di salute e la sicurezza dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente, l'efficienza energetica, la sicurezza delle informazioni e l'etica aziendale, in conformità con gli standard di export compliance.

Per mantenere la competitività, l'Alta Direzione di ATLA considera prioritario il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato, che comprende le normative **UNI EN ISO 9001:2015 +A1, EN 9100:2018, EN 9110:2018, UNI EN ISO 45001:2023 +A1, UNI EN ISO 14001:2015 +A1, UNI CEI EN ISO 50001:2018 +A1, UNI CEI EN ISO IEC 27001:2024 +A1, EIFEC EC1001.01:2018 CEC.**

Vision

Diamo nuova vita a ciò che è importante per i nostri Clienti, accettando ogni sfida e contribuendo alla crescita del mercato globale, in qualità, tempi e costi attesi.

Mission

Essere un Centro di Eccellenza per qualità dei processi su componenti di turbine a gas high-tech per applicazioni aerospaziali e terrestri, in grado di soddisfare le aspettative del Cliente, nella piena sostenibilità economica, ambientale, sociale ed etica.

Politica Aziendale SGI

La Politica Aziendale SGI è il mezzo che permette alla Società di consolidare la Leadership mediante il coinvolgimento, la consultazione, la motivazione e la formazione dei lavoratori nel perseguimento degli obiettivi divulgati, condivisi ed accettati come raggiungibili e stimolanti.

Mediante questo importante documento, ATLA è in grado di perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, attraverso il costante efficientamento dei processi interni ed esterni, in sinergia con gli Stakeholder e nel rispetto delle norme volontarie cogenti:

Schemi ISO 9001:2015, EN 9100:2018, EN 9110:2018: comprensione e piena soddisfazione delle aspettative e dei bisogni delle Parti Interessate, fornendo prodotti conformi alle caratteristiche richieste e cogenti, espresse e non (On Quality) e nei tempi previsti (On Time), finalizzate al rispetto della qualità, aeronavigabilità e sicurezza del prodotto.

Schema ISO 45001:2018: massima attenzione alla sicurezza dei lavoratori, con condizioni di lavoro salubri, studiate per ridurre ed eliminare le cause di eventuali infortuni o malattie derivanti.

Schema ISO 14001:2015: protezione dell'ambiente, mediante la riduzione della produzione di rifiuti e il mantenimento dell'efficienza degli impianti di emissione e degli scarichi tecnologici.

Schema ISO 50001:2018: miglioramento delle prestazioni energetiche, grazie al mantenimento in efficienza degli impianti, all'ottimizzazione dei processi più significativi e l'acquisto di prodotti e servizi più efficienti.

Schema ISO 27001:2024: elevato livello di protezione della sicurezza delle informazioni della Società e delle Parti Interessate, grazie al mantenimento e al miglioramento continuo di un proprio sistema di gestione della sicurezza delle informazioni e della privacy GDPR.

Schema EIFEC EC1001.01:2018 CEC: rispetto rigoroso delle politiche, legislazioni e convenzioni nazionali, europee ed internazionali che regolano la produzione, vendita, esportazione, riesportazione ed importazione di beni e tecnologie a duplice uso e/o di difesa, come applicate nei paesi in cui si esercita la propria attività commerciale. Controllo quotidiano sui principali elementi di ogni singola transazione, grazie ad un sistema che esercita la dovuta diligenza (Due Diligence). In nessun caso chi opera per conto della Società può condurre attività che violino, in parte o totalmente, tali regolamenti.

È responsabilità dell'Alta Direzione di ATLA: rendere operativa la Politica e assicurare le risorse necessarie in conformità alle normative cogenti e volontarie, vigilando sulla sua attuazione, con analisi del rischio e periodico riesame e aggiornamento. Formare, sensibilizzare e responsabilizzare i propri lavoratori per assicurare che i processi aziendali vengano presidiati e gestiti in modo adeguato, garantendo il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato. Supportare il Codice Etico, i Codici di Condotta, le Policy, l'Open Reporting, il Miglioramento Continuo e l'implementazione del Fattore Umano all'interno dell'organizzazione. Comunicare agli Stakeholder la Politica Aziendale SGI mediante l'esposizione presso la Società, la pubblicazione sui canali di comunicazione aziendale e sui documenti attivi emessi.

Si richiede la collaborazione di tutti gli Stakeholder, il continuo apporto per l'applicazione, il monitoraggio, i suggerimenti e il miglioramento continuo dell'intero Sistema di Gestione Integrato, nel rispetto dei principi fondamentali di ATLA.

Politica Aziendale Export

ATLA ha adottato il Codice di Export Compliance (Standard EIFEC EC1001.01:2018 CEC) come punto di riferimento della sua Politica Aziendale di Export, impegnandosi a metterne in pratica principi, linee guida e valori e attivando al suo interno un Programma di Amministrazione dell'Export Compliance (ECAP). Il rispetto dei suoi termini e condizioni è requisito indispensabile (per chiunque) per poter mantenere rapporti commerciali con la Società.

Il Sistema di gestione dell'Export Compliance di ATLA è basato sugli **Standard Internazionali EIFEC serie EC1001**, che normano tutte le transazioni soggette ai controlli vigenti sulle attività di Export previsti dai regolamenti nazionali, europei e internazionali - ivi incluse leggi, normative e policy locali applicabili a Società da essa controllate o partecipate.

Di conseguenza, ATLA si impegna a rispettare rigorosamente tutte le politiche, legislazioni e convenzioni nazionali, europee e internazionali che regolano la produzione, la vendita, l'esportazione, la riesportazione e l'importazione di beni e tecnologie a duplice uso e/o di difesa, come applicate nei paesi in cui la Società esercita la propria attività commerciale, e in nessun caso chi opera per conto di ATLA potrà condurre attività che violino, in parte o totalmente, tali regolamenti.

Il rispetto di queste leggi e regolamenti include la stretta osservanza delle normative inerenti alle sanzioni, alla non proliferazione (nucleare, della tecnologia missilistica e di armi di distruzione di massa, chimiche e biologiche), ai diritti umani, al riciclaggio di denaro, alle politiche anticorruzione, alla protezione della sicurezza internazionale (in particolare dell'Unione Europea e degli Stati membri) e alla difesa degli interessi di politica estera del nostro paese, e di altri eventuali requisiti da esse direttamente o indirettamente derivati.

La Società non intende entrare in qualsiasi trattativa o attività commerciale con controparti contrattuali, Clienti, Fornitori o altre terze parti che risultino segnalati nelle liste internazionali di controllo o altrimenti sanzionati: ATLA si impegna dunque a esercitare quotidianamente la dovuta diligenza (Due Diligence) conducendo con continuità controlli e approfondimenti sui principali elementi di ciascuna transazione, tra cui il paese o i paesi coinvolti, tutti i soggetti interessati (acquirenti, intermediari, utilizzatori finali, ecc.), la natura dell'utilizzatore finale e dell'utilizzo finale del bene.

Qualsiasi Lavoratore, appaltatore o partner commerciale di ATLA si renda volontariamente colpevole di violazione, omissione o altro tipo di non-compliance con questi regolamenti e con la Politica Aziendale di Export, oltre ad esporsi al rischio di incorrere in ammende pecuniarie e sanzioni o condanne di tipo civile e/o penale, sarà sottoposto a regolare procedimento sanzionatorio, senza escludere la possibilità di una risoluzione del contratto in essere.

Commitment Statement

ATLA, comprese le sue consociate e divisioni, considera il rispetto delle leggi e dei regolamenti sulle esportazioni e le sanzioni commerciali un fattore critico per il successo continuo e la conservazione della reputazione e delle risorse aziendali.

ATLA si impegna quindi ad adempiere tutti i controlli e requisiti pertinenti alle proprie attività di export/import previsti dalle politiche e dai regolamenti nazionali, europei e internazionali, inclusi quelli applicabili a società da essa controllate o partecipate.

Questo impegno comprende anche la promozione di una rigorosa e stabile osservanza (Compliance) dei relativi termini e condizioni.

ATLA ha pertanto predisposto, e applica con continuità, un programma interno di gestione dell'Export Compliance (ECAP) basato sul Codice EIFEC di Export Compliance (**Standard EIFEC EC1001.01:EU-CEC**).

È nostra politica che tutti i lavoratori lo osservino, e il rispetto da parte di tutti i soggetti che interagiscono con ATLA è considerata condizione indispensabile per mantenere rapporti commerciali con la nostra Società.

ATLA esegue costantemente un rigoroso screening dei propri clienti, fornitori, agenti, spedizionieri, visitatori e lavoratori, e una Due Diligence dettagliata sui potenziali partner commerciali: la Società rifiuta infatti categoricamente di intrattenere qualsiasi rapporto commerciale con una parte sanzionata.

ATLA assolve con ogni scrupolo tutti i controlli dei prodotti e delle tecnologie, impedisce qualsiasi esportazione o trasferimento di articoli e tecnologie controllati senza la necessaria licenza o autorizzazione e proibisce l'uso dei suoi prodotti per scopi proibiti o in violazione dei diritti umani: in nessuna circostanza potranno essere effettuate, da parte di chiunque operi per conto di ATLA, esportazioni o transazioni commerciali in contrasto con le leggi e i regolamenti dei paesi ove operiamo.

Il mancato rispetto di queste leggi e regolamenti può esporre ATLA, i suoi responsabili e gli autori delle violazioni a pesanti sanzioni amministrative e penali, fino alla carcerazione, e alla perdita di reputazione sui mercati: qualsiasi nostro dipendente o appaltatore agisca volontariamente contro questi regolamenti sarà dunque sottoposto a procedimento disciplinare con possibilità di licenziamento o risoluzione contrattuale.

Pertanto, sollecitiamo ciascuno di voi a considerare questa questione con la massima serietà e a supportarci attivamente in questo impegno. Qualora abbiate dubbi riguardo alla legittimità di una transazione, a possibili violazioni o a specifiche procedure, vi invitiamo a contattare:

Export Compliance Officer (ECOF): Lorenzo MARCHISIO - SDC TRE S.n.c.

Deputy Export Compliance Officer (ECOF): Stefania METTIFOGO

Email per informazioni e chiarimenti: contactecof@atla.it

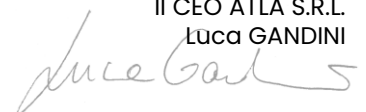
Email per segnalazioni di non-compliance: exportcompliance@atla.it.

La presente dichiarazione è rinnovata a cadenza annuale o a seguito di modifiche all'organico, alla struttura della Società o alle normative di riferimento.

Tutte le informazioni sulla Politica Aziendale di Export adottata da ATLA sono consultabili sul sito web www.atla.it e sui canali di comunicazione aziendale.

Approvato il 9/01/2025

Il CEO ATLA S.R.L.
Luca GANDINI





ATLA S.R.L.
Gas Turbine Services

Via Secondo Caselle, 10
10023 CHIERI (TO) - ITALY

T (+39) 011 9472346
E infoatla@atla.it

www.atla.it

Data di pubblicazione
Gennaio 2025
(MD0025_3R6)





Leadership and Policy

ATLA S.R.L.

Leadership

ATLA (Azienda Torinese Lavorazioni Aeronautiche) is an Italian company with expertise in Special Processes and Innovative Coatings for manufacturing and repair activities of aircraft engine components and high-tech gas turbines for major OEMs.

Founded in Chieri (TO) in 1978, it has been a partner of **Mitsubishi Heavy Industries**, among the world's leading industrial groups, since 2010. As the official workshop of the power solutions brand, ATLA offers the most comprehensive support through exclusive reconditioning of hot-path gas turbine parts.

ATLA provides the Customer with verticalization of different Special Processes, with the aim of providing a finished product, such as blades and sectors in superalloys operating at high operating temperatures, managing a chain of qualified suppliers, including the subsidiary TAG, which specializes in heat treatment. Over the years, ATLA has managed to evolve and consolidate itself as a Center of Technological Excellence, establishing itself as a trusted partner for large international groups, and managing to balance globalization with maintaining its identity and distinctive value.

At ATLA, Leadership plays a central role in promoting the continuing education of employees and fostering a strong corporate culture that is based on values such as accountability, flexibility in organization, and open communication among the various levels of the Company. Clear organizational structure and active participation of resources are essential to creating a collaborative and motivating work environment that fosters the achievement of common goals. Anticipating global market trends and responding promptly to changes in international regulations, ATLA constantly strives to improve its processes, adopting the PDCA system to ensure operational efficiency and optimization.

The Company constantly invests in innovation, ensuring the full satisfaction of Stakeholders, who are the core of its operations. Product quality and safety are ensured by strict compliance with regulations on worker health and safety, respect for the environment, energy efficiency, information security and business ethics, in accordance with export compliance standards.

In order to maintain competitiveness, ATLA's top management considers continuous improvement of the Integrated Management System, which includes **UNI EN ISO 9001:2015 +A1, EN 9100:2018, EN 9110:2018, UNI EN ISO 45001:2023 +A1, UNI EN ISO 14001:2015 +A1, UNI CEI EN ISO 50001:2018 +A1, UNI CEI EN ISO IEC 27001 :2024 +A1, EIFEC EC1001.01:2018 CEC**, as a priority.

Vision

Supporting Customers to give a new life to their products, accepting every challenge and giving our contribution to the global market's growth, in terms of time, quality and costs.

Mission

To be a Centre of Excellence for high-tech gas turbine products for Aerospace and Industrial applications, meeting Customer's expectations in full economic, environmental, social and ethical Sustainability.

Policy

IMS Corporate

The IMS Corporate Policy is the means by which the Company consolidates Leadership through the involvement, consultation, motivation and training of workers in the pursuit of disclosed, shared and accepted goals as achievable and challenging.

Through this important document, ATLA is able to pursue the continuous improvement of the effectiveness of the Integrated Management System through the constant streamlining of internal and external processes, in synergy with Stakeholders and in compliance with voluntary mandatory standards:

ISO 9001:2015, EN 9100:2018, EN 9110:2018 Schemes: understanding and fully meeting the expectations and needs of the Interested Parties, providing products that conform to the required and mandatory characteristics, expressed and not (On Quality) and on time (On Time), aimed at meeting the quality, airworthiness and safety of the product.

ISO 45001:2018 scheme: maximum attention to worker safety, with healthy working conditions designed to reduce and eliminate the causes of any resulting injuries or illnesses.

ISO 14001:2015 scheme: protection of the environment by reducing waste generation and maintaining the efficiency of emission facilities and technological discharges.

ISO 50001:2018 scheme: improving energy performance by maintaining plant efficiency, optimizing the most significant processes, and purchasing more efficient products and services.

ISO 27001:2024 scheme: high level of information security protection of the Company and Interested Parties by maintaining and continuously improving its own information security and GDPR privacy management system.

EIFEC Scheme EC1001.01:2018 CEC: Strict compliance with national, European and international policies, legislations and conventions governing the production, sale, export, re-export and import of dual-use and/or defense goods and technologies, as applied in the countries in which it does business. Daily control over the main elements of each and every transaction through a system that exercises due diligence (Due Diligence). Under no circumstances may those acting on behalf of the Company conduct activities that violate, in part or in whole, these regulations.

It is the responsibility of ATLA's top management to: operationalize the Policy and secure the necessary resources in accordance with mandatory and voluntary regulations, overseeing its implementation, with risk analysis and periodic review and update. Train, sensitize and empower its workers to ensure that the company's processes are properly overseen and managed, ensuring the continuous improvement of its Integrated Management System. Support the Code of Ethics, Codes of Conduct, Policies, Open Reporting, Continuous Improvement and the implementation of the Human Factor within the organization. Communicate the SGI Corporate Policy to Stakeholders through display at the Company, publication on corporate communication channels, and active documents issued.

The cooperation of all Stakeholders, continuous input for the implementation, monitoring, suggestions and continuous improvement of the entire Integrated Management System, in accordance with ATLA core principles, is required.

Policy

Corporate Export

ATLA has adopted the Export Compliance Code (EIFEC Standard EC1001.01:2018 CEC) as the benchmark of its Corporate Export Policy, committing to put its principles, guidelines and values into practice and activating an Export Compliance Administration Program (ECAP) internally. Compliance with its terms and conditions is a prerequisite (for anyone) for maintaining business relations with the Company.

ATLA's Export Compliance Management System is based on the **EIFEC International Standards EC1001 series**, which regulates all transactions subject to existing controls on Export activities under national, European and international regulations—including local laws, regulations and policies applicable to Companies it controls or in which it has an interest.

Accordingly, ATLA is committed to strict compliance with all national, European, and international policies, legislations, and conventions governing the production, sale, export, re-export, and import of dual-use and/or defense goods and technologies, as applied in the countries in which the Company does business, and under no circumstances shall those acting on behalf of ATLA conduct activities that violate, in part or in whole, such regulations.

Compliance with these laws and regulations includes strict adherence to regulations pertaining to sanctions, non-proliferation (nuclear, missile technology and weapons of mass destruction, chemical and biological), human rights, money laundering, anti-corruption policies, protection of international security (particularly of the European Union and member states) and defense of our country's foreign policy interests, and any other requirements directly or indirectly derived from them.

The Company does not intend to enter into any negotiations or business activities with contractual counterparties, Clients, Suppliers or other third parties that are reported on international control lists or otherwise sanctioned: therefore, ATLA is committed to exercising due diligence (Due Diligence) on a daily basis by continuously conducting checks and in-depth investigations on the main elements of each transaction, including the country or countries involved, all parties involved (buyers, intermediaries, end-users, etc.), the nature of the end-user and the end-use of the asset.

Any ATLA Worker, contractor or business partner willfully guilty of a violation, omission or other non-compliance with these regulations and the Export Company Policy, in addition to exposing themselves to the risk of incurring monetary fines and civil and/or criminal penalties or convictions, will be subject to regular sanction proceedings, not excluding the possibility of termination of the existing contract.

Commitment Statement

ATLA, including its subsidiaries and divisions, considers compliance with export and trade sanctions laws and regulations to be critical to continued success and the preservation of corporate reputation and resources.

ATLA is therefore committed to complying with all controls and requirements relevant to its export/import activities under national, European, and international policies and regulations, including those applicable to companies it controls or in which it has an interest.

This commitment also includes promoting strict and stable compliance (Compliance) with the relevant terms and conditions.

ATLA has therefore set up, and continuously applies, an internal Export Compliance Management Program (ECAP) based on the EIFEC Export Compliance Code (**EIFEC Standard EC1001.01:EU-CEC**).

It is our policy that all workers observe this, and compliance by all parties interacting with ATLA is considered a prerequisite for maintaining business relationships with our Company.

ATLA constantly conducts rigorous screening of its customers, suppliers, agents, shippers, visitors and workers, and detailed Due Diligence on potential business partners: in fact, the Company categorically refuses to have any business relationship with a sanctioned party.

ATLA scrupulously absolves all controls of products and technologies, prevents any export or transfer of controlled items and technologies without the necessary license or authorization, and prohibits the use of its products for prohibited purposes or in violation of human rights: under no circumstances shall any person acting on behalf of ATLA export or transact business contrary to the laws and regulations of the countries where we operate.

Failure to comply with these laws and regulations may expose ATLA, its managers and violators to heavy administrative and criminal penalties, up to and including imprisonment, and loss of reputation in the markets. Any of our employees or contractors who willfully act against these regulations will therefore be subject to disciplinary proceedings with the possibility of dismissal or contractual termination.

Therefore, we urge each of you to take this matter seriously and actively support us in this endeavor. If you have concerns about the legality of a transaction, possible violations, or specific procedures, please contact:

Export Compliance Officer (ECOF): Lorenzo MARCHISIO - SDC TRE S.n.c.

Deputy Export Compliance Officer (ECOF): Stefania METTIFOGO

Email for information and clarification: contactecof@atla.it

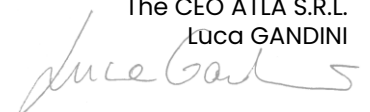
Email for non-compliance reports: exportcompliance@atla.it.

This statement is renewed annually or following changes in the Company's workforce, structure, or relevant regulations.

All information on the Corporate Export Policy adopted by ATLA can be found on the website www.atla.it and on corporate communication channels.

Approved 9/01/2025

The CEO ATLA S.R.L.
Luca GANDINI





ATLA S.R.L.
Gas Turbine Services

Second Caselle Street, 10
10023 CHIERI (TO) - ITALY

T (+39) 011 9472346
AND infoatla@atla.it

www.atla.it

Date of publication
January 2025
(MD0025_3R6)

